

**3** Na temelju članka 35. točke 2. Zakona o lokalnoj i područnoj (regionalnoj) samoupravi (Narodne novine br. 33/01., 60/01. - vjerodostojno tumačenje, 129/05., 109/07., 125/08. i 36/09.), članka 95. stavka 4. Zakona o službenicima i namještenicima u lokalnoj i područnoj (regionalnoj) samoupravi (Narodne novine br. 86/08.), članka 39. točke 2. Statuta Grada Samobora (Službene vijesti Grada Samobora br. 4/02., 7/02., 8/03., 1/06., 2/06. - pročišćeni tekst, 1/07., 5/09. i 6/09. - pročišćeni tekst) i članka 77. stavka 1. Poslovnika Gradskog vijeća Grada Samobora (Službene vijesti Grada Samobora br. 6/03., 5/06., 6/07., 5/09. i 7/09.), Gradsko vijeće Grada Samobora na svojoj 4. sjednici održanoj dana 15. listopada 2009. godine donosi

## ODLUKU O KRITERIJIMA I NAČINU PROVOĐENJA OCJENJIVANJA SLUŽBENIKA I NAMJEŠTENIKA GRADA SAMOBORA

### Članak 1.

Ovom odlukom uređuju se kriteriji za ocjenjivanje te način provođenja ocjenjivanja službenika i namještenika u upravnim tijelima Grada Samobora.

### Članak 2.

Svrha ocjenjivanja službenika je poticanje službenika na učinkovito obavljanje zadaća radnog mjesta i utvrđivanje doprinosa službenika u obavljanju poslova.

Ocjena službenika je osnova za napredovanje u službi kao i za primjenu drugih odredaba o službeničkim odnosima vezanim uz ocjenjivanje.

### Članak 3.

Službenici se ocjenjuju svake godine, najkasnije do 31. ožujka za prethodnu kalendarsku godinu.

Ne ocjenjuju se službenici koji su primljeni u službu na određeno vrijeme, vježbenici kao i službenici koji su u prethodnoj kalendarskoj godini radili manje od 6 mjeseci, bez obzira na razloge.

Kada službenik zbog nekog od razloga iz stavka 2. ovog članka nije ocijenjen za pojedinu godinu, o tome se sastavlja bilješka koji potpisuju i ocjenjivač i službenik.

### Članak 4.

Službenike ocjenjuje pročelnik upravnog tijela.

Pročelnika upravnog tijela ocjenjuje gradonačelnik.

Unutarnjeg revizora ocjenjuje gradonačelnik.

Kada ocjenjivač, zbog toga što se kratko nalazio na svojoj dužnosti ili zbog drugih razloga, smatra da nije u mogućnosti ocijeniti rad službenika, prije sastavljanja prijedloga ocjene savjetovat će se sa sadašnjim i/ili prijašnjim nadređenim službenikom ili prijašnjim ocjenjivačem službenika čiji se rad ocjenjuje.

### Članak 5.

Ocjena se temelji na sljedećim kriterijima:

1. stručno znanje pokazano u obavljanju poslova
2. učinkovitost i kvaliteta rada
3. poštovanje službene dužnosti