

Na temelju članka 26. Zakona o radu (Narodne novine br. 93/14 i 127/17) i članka 29. Statuta Ustanove za upravljanje sportskim objektima „Sportski objekti Samobor“ (Službene vijesti Grada Samobora br. 8/07, 4/09, 7/17 i 7/19), Upravno vijeće na 22. sjednici održanoj 18.11.2019. godine, donijelo je

PRAVILNIK O IZMJENAMA I DOPUNAMA PRAVILNIKA O RADU

Članak 1.

U Pravilniku o radu od 05. studenog 2018. godine članak 74. mijenja se i glasi:
„Ustanova će isplatiti radniku dodatak na plaću u neoporezivom iznosu maksimalno do 415,00 kuna mjesečno ukoliko je radnik zaposlen na puno radno vrijeme, a sukladno raspoloživim sredstvima Ustanove.“

Članak 2.

Članak 75. mijenja se i glasi:
„Radnik ima pravo na naknadu troškova prijevoza na posao i s posla mjesnim javnim prijevozom, prema cijeni mjesečne odnosno pojedinačne prijevozne karte.
Radnik ne ostvaruje pravo na naknadu troškova prijevoza na posao i s posla ako izostane s posla cijeli mjesec bez obzira na razlog izostanka (godišnji odmor, plaćeni dopust, neplaćeni dopust, bolovanje i sl.).“

Članak 3.

U članku 79. stavak 2. briše se.

Članak 4.

Iza članka 79. dodaje se novi članak 79.a koji glasi:
„Radnik ima pravo na naknadu za topli obrok u neoporezivom iznosu od 415,00 kuna mjesečno, a sve sukladno raspoloživim sredstvima Ustanove.
Radnik ne ostvaruje pravo na naknadu za topli obrok ako izostane s posla cijeli mjesec bez obzira na razlog izostanka (godišnji odmor, plaćeni dopust, neplaćeni dopust, bolovanje i sl.).“

Članak 5.

Članak 80. mijenja se i glasi:
„Radnik koji je upućen na službeno putovanje u zemlji ima pravo na naknadu putnih troškova, dnevnica utvrđenih Pravilnikom o porezu na dohodak i naknadu punog iznosa računa za noćenje.
Službenim putovanjem iz stavka 1. ovog članka smatra se svako putovanje iz mjesta u kojemu je mjesto rada ili iz mjesta prebivališta/uobičajenog boravišta službenika ili namještenika koji se upućuje na službeno putovanje u drugo mjesto (osim u mjesto u kojemu ima prebivalište ili uobičajeno boravište), a udaljenosti najmanje 30 kilometara, radi obavljanja u nalogu za službeno putovanje određenih poslova njegova radnog mjesta.
Službenim putovanjem ne smatra se rad na terenu.
Službeno putovanje prema jednom putnom nalogu može trajati najduže 30 dana.
Radnik ima pravo na:
- dnevnicu u punom iznosu - ako je na službenom putovanju proveo od 12 do 24 sata
- 1/2 dnevnice - ako je na službenom putovanju proveo 8 do 12 sati
Ako je na službenom putovanju na teret poslodavca osiguran jedan obrok (ručak ili večera) neoporezivi iznos dnevnice koji se isplaćuje u novcu umanjuje se za 30% odnosno za

60% ako su osigurana dva obroka (ručak i večera). Doručak koji je uračunat u cijenu noćenja smatra se troškom noćenja i ne smatra se osiguranom prehranom.

Ako je radnik na službenom putovanju proveo duže od 24 sata, broj sati provedenih na službenom putovanju dijeli se sa 24 kako bi se dobio pripadajući broj punih dnevnica, a za eventualni ostatak sati primjenjuju se odredbe stavka 5. ovoga članka.

Radniku na službenom putu nadoknadit će se i drugi troškovi službenog puta poput cestarine, mostarine, troškovi prolaza kroz tunel...

Radnik može koristiti vlastiti automobil za službeno putovanje po odobrenju ravnatelja.

Ako je radniku odobreno korištenje vlastitog osobnog vozila u službene svrhe naknadit će mu se troškovi u iznosu predviđenom Odlukom o visini dnevnica za službeno putovanje i visini naknada za korisnike koji se financiraju iz sredstava državnog proračuna.“

Članak 6.

Ovaj Pravilnik stupa na snagu osmog dana od dana objave na oglasnoj ploči Ustanove, osim članaka 74. i 79.a koji stupa na snagu 01.01.2020. godine.

PREDSJEDNIK UPRAVNOG VIJEĆA

Krunoslav Vidic

